



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان

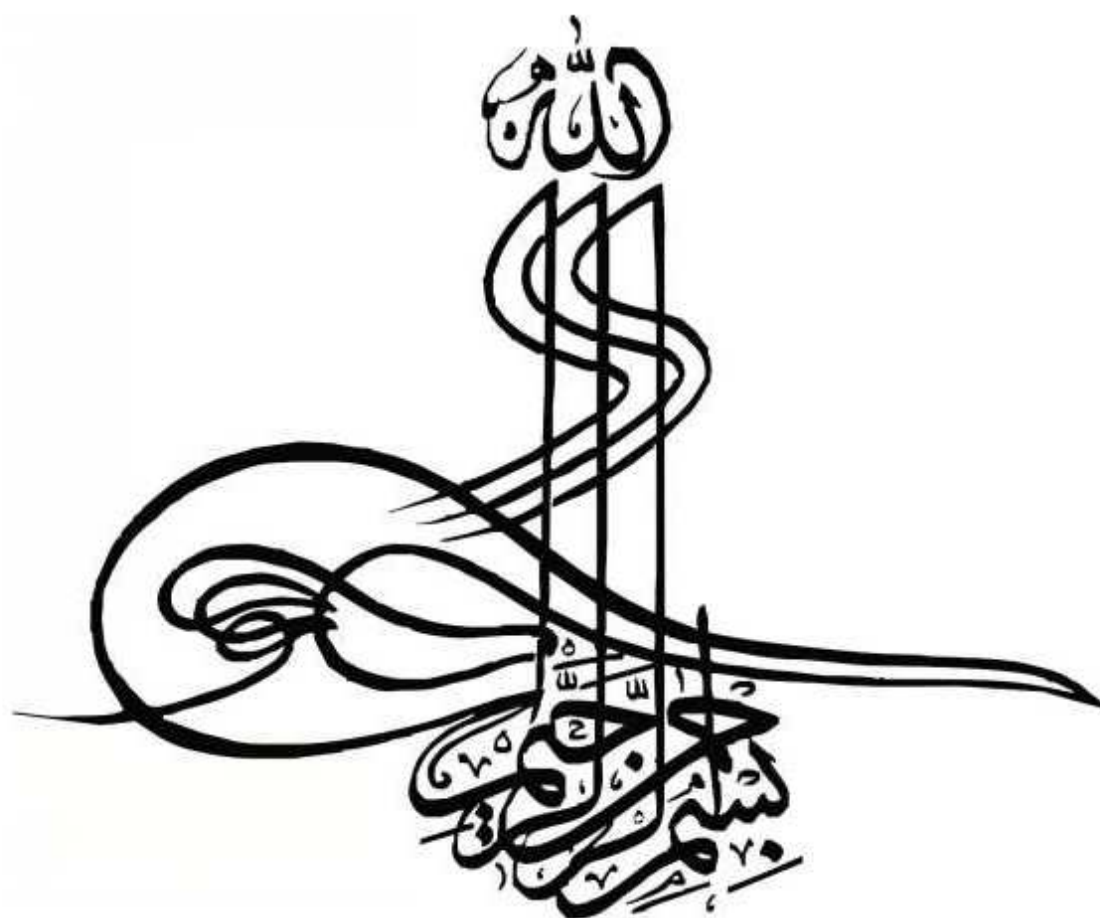
معاونت توسعه مدیریت و منابع

برنامه استراتژیک

تهیه کننده:

کمیته برنامه ریزی استراتژیک معاونت

تیر ماه 1401



اعضای کمیته:

۱. دکتر نجات خیری پور (رئیس کمیته)
۲. دکتر رضا رضایی (دبیر کمیته)
۳. محمد محمدی جوشقانی
۴. طیبه عبدالله زاده
۵. ناصر قاسمی
۶. سیدرضا سجادی
۷. حمیدرضا مژگانی

فهرست

صفحه	عنوان
۵	بیانیه رسالت
۶	بیانیه دورنما
۷	نقاط قوت
۸	نقاط ضعف
۹	فرصت ها
۱۰	تهدیدها
۱۱	ارزش ها
۱۲	اهداف کلی
۱۳	استراتژی ها

بیانیه رسالت :

تامین منابع انسانی و مالی مورد نیاز بخشهای مختلف دانشگاه به منظور تولید و نشر علم ، ارائه خدمات بهداشتی درمانی به عموم مردم در منطقه تحت پوشش با استفاده از توان علمی و کارشناسی و امکانات و تجهیزات موجود و اخذ اعتبارات ملی و استانی و خیرین.

بیانیه دورنما :

تامین منابع مورد نیاز دانشگاه در عالی ترین سطح ممکن و استقرار کاراترین و اثر بخش ترین نظام اجرا ، نظارت و ارزیابی عملکرد در عرصه ها و سطوح مختلف فعالیت‌های واحدهای تحت پوشش .

نقاط قوت :

- وجود نگرش سیستم عدم تمرکز و تفویض اختیار
- استفاده از نظرات گروه‌های کارشناسی و کمیته‌های تخصصی
- وجود نگرش ارایه خدمات الکترونیک و غیر حضوری
- وجود نگرش خود ارزیابی عملکرد در دانشگاه
- کسب رتبه‌های مطلوب در بین دانشگاه‌های برتر کشور و دستگاه‌های اجرایی استان
- فراهم بودن امکان استفاده از بخش خصوصی در ارائه خدمات دانشگاه
- مدون بودن فرآیندهای دانشگاه و درج آن در وب سایت
- تغییر نظام مالی دانشگاه از نقدی به تعهدی

نقاط ضعف :

- چند پیشگی برخی از مدیران و کارکنان
- ضعف در شایسته سالاری در امور مدیریتی و اجرایی
- ضعف در نگرش سیستمی (کل نگرانه) برخی مدیران
- ضعف در سیستم پایش و نظارت
- ضعف در سیستم بهره وری نیروی انسانی دانشگاه
- انعکاس نامناسب فعالیت‌های دانشگاه
- اثربخشی ناکافی برنامه های آموزشی بدون ضمن خدمت کارکنان
- ضعف در هماهنگی درون بخشی و برون بخشی دانشگاه
- اهتمام ناکافی در ارتقا فرآیند های دانشگاه
- کمبود امکانات رفاهی برای نیروی انسانی دانشگاه
- عدم تناسب توانایی برخی از شاغلین با مشاغل محوله به آنها
- پراکندگی واحد های ستادی دانشگاه

فرصت ها:

- وجود سازمانهای همسو با اهداف سلامت
- دسترسی به فناوری نوین اطلاعات
- وجود رسانه های گروهی و ارتباط جمعی
- وجود فرهنگ وقف و افراد خیر و امکان مشارکت مردم
- قرار گرفتن شهرستانهای کاشان و آران و بیدگل در مسیر ترانزیت شمال - جنوب و نزدیک بودن به مرکز کشور (تهران)

تهدیدها :

- ضعف فعالیت های تیمی و گروهی
- کم بودن درصد منابع مالی بخش سلامت از تولید ناخالص ملی
- عدم تناسب فعالیتها با منابع بودجه در اختیار
- گسترده بودن گستره اجرایی دانشگاه و نیاز به تعامل با سایر نهادها و ارگانها
- عدم تناسب فعالیتها با منابع انسانی در اختیار
- مداخلات خارج سازمانی در حوزه های سیاست گذاری و اجرا
- تعداد ناکافی شاخص های مناسب جهت اندازه گیری برنامه های کیفی
- عدم تحقق تعهدات سازمانهای بیمه گر در موعد مقرر

ارزشها :

- حفظ کرامت انسانی در انجام تکالیف سازمانی
- انسجام و هماهنگی درون و برون سازمانی
- عدالت محوری در ارائه خدمات
- مسئولیت پذیری و پاسخگویی در قبال مشتریان
- اخلاق گرایی در نظام مدیریت سازمان
- قانون مداری

اهداف کلی :

- ۱- ساماندهی و هماهنگ سازی فعالیت ها
- ۲- اصلاح و ارتقا نظام پایش و ارزیابی فعالیتها
- ۳- توانمندسازی منابع انسانی دانشگاه
- ۴- برون سپاری خدمات قابل واگذاری
- ۵- ساماندهی و جذب منابع مورد نیاز دانشگاه
- ۶- توسعه و ساماندهی فضای فیزیکی و تاسیساتی واحدهای دانشگاه
- ۷- ساماندهی و بهبود امور رفاهی کارکنان
- ۸- ایفای نقش حمایتی در تحقق اهداف اختصاصی سایر معاونت های دانشگاه

استراتژی ها (راهبردها):

هدف ۱- ساماندهی و هماهنگ سازی فعالیت ها

استراتژی: ۱- تلفیق شرح وظایف و ماموریت‌های روزآمد شده واحدها

۲- روزآمد نمودن ساختار های سازمانی و فرآیندها

۳- استقرار نظام‌های نوین مدیریتی شامل نظام پیشنهادات، مدیریت دانش، مدیریت بهره‌وری و ...

هدف ۲- اصلاح و ارتقا نظام پایش و ارزیابی فعالیت‌ها

استراتژی: ۱- بازنگری و اصلاح استانداردها و شاخص‌های انجام فعالیت ها

۲- بازطراحی و برقراری ارتباط بین نظام های پایش و ارزیابی

هدف ۳- توانمندسازی منابع انسانی دانشگاه

استراتژی: ۱- طراحی و برگزاری دوره های آموزشی ضمن خدمت

متناسب با نیازهای عملیاتی واحدها

۲- استقرار نظام ارتقا شغلی و فنی سازی مشاغل

هدف ۴- برون سپاری خدمات قابل واگذاری

استراتژی: ۱- تحلیل خدمات در حال ارائه دانشگاه و تعیین سطح و انواع

خدمات قابل واگذاری

۲- تسهیل فرآیند واگذاری

هدف ۵- ساماندهی و جذب منابع مورد نیاز دانشگاه

استراتژی: ۱- تحلیل وضعیت نیروی انسانی بخش های مختلف دانشگاه

و جذب کارآمدترین نیروها

۲- تحلیل وضعیت فضاهای موجود و تعیین عرصه های

نیازمند گسترش

۳- استقرار نظام های مدیریت بهای تمام شده و بودجه ریزی

عملیاتی

۴- افزایش جذب منابع مالی از بخشهای دولتی و غیر دولتی

هدف ۶- ساماندهی و توسعه فضای فیزیکی و تاسیساتی واحدهای دانشگاه

استراتژی: ۱- توسعه فضاهای فیزیکی بر اساس استانداردهای ساخت

وساز مرتبط با کاربری های موردنظر

۲- استقرار و گسترش نظام های نگهداشت مبتنی بر

استانداردهای مربوط

هدف ۷- ساماندهی و بهبود امور رفاهی کارکنان

استراتژی: ۱- ایجاد تنوع و گسترش و توزیع عادلانه و روشمند تسهیلات

رفاهی

۲- تدوین شیوه نامه ها و تدارک الزامات مرتبط در حوزه امور

رفاهی

هدف ۸- ایفای نقش حمایتی در تحقق اهداف اختصاصی سایر معاونت های دانشگاه

استراتژی: ۱- تامین منابع مورد نیاز سایر واحدهای دانشگاه به منظور تحقق

اهداف و برنامه های مصوب.

این برنامه تا سال ۱۴۰۵ مورد اجراست و در آن تاریخ بازنگری خواهد شد.

