

شماره..... ۵/۲۰۹/۴۸۸۴
تاریخ..... ۰۱۳۹۳/۰۹/۱۶
پیوست..... ندارد

اقتصاد و فرهنگ، باعزم ملی و مدیریت جهادی

مقام معظم رهبری

جناب آقای دکتر مهرداد فرزندی پور

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان

باسلام

احتراماً، عطف به نامه شماره ۲۹/۶/۷۹۹/پ مورخ ۹۳/۵/۱۵ در خصوص لغو ۱۶ مورد از بخشنامه هادر حوزه استخدام و تبدیل وضعیت موارد ذیل جهت استحضار و رفع ابهام ایفاد می‌گردد.

- ایثارگران همواره تابع قوانین و مقررات خاص خود بوده و بخشنامه شماره 200/93/1217 مورخ ۹۳/۲/۳ جانشین محترم معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، و یا سایر موارد مشابه ناقض قوانین و مقررات خاص مربوط به ایشان نیست.

- موارد اشاره گردیده در نامه شماره ۲۲۴/۹۰/۴۹۴۶۹/د مورخ ۹۰/۱۰/۱۸ دفتر امور آمار برنامه و تامین نیروی انسانی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، با پیگیری های به عمل آمده این اداره کل منجر به اصلاح موارد مربوطه طی نامه شماره ۲۲۴/۹۲/۱۶۵۵۵ مورخ ۹۲/۹/۲۶ دفتر مذکور گردیده است (تصویر پیوست). بنابراین با توجه به مراتبی که طی نامه فوق الذکر و همچنین نامه شماره ۲۲۴/۹۳/۵۰۱۸ مورخ ۹۳/۴/۱۵ امور آمار، برنامه ریزی و تامین نیروی انسانی ریاست جمهوری خطاب به استانداری اصفهان اعلام گردیده، تبدیل وضع کارکنان پیمانی فرزند جانباز ۲۵٪ به بالا، به رسمی، به استناد اصلاحیه بند (و) ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه، بلامانع است.

- در رابطه با تبدیل وضعیت ایثارگران از قراردادی به رسمی، تنها مستند قانونی موجود ماده ۸ قانون تسهیلات استخدامی جانبازان انقلاب اسلامی و موضوع بند الف ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه که فرزندان معزز شهید را همتراز و معادل شخص جانباز در نظر گرفته است، می باشد؛ بنابراین تبدیل وضع کارکنان قراردادی صرفاً برای دو دسته فوق الذکر امکانپذیر می باشد (نامه شماره ۲۲۴/۹۲/۱۷۷۱۲ مورخ ۹۲/۱۰/۲۴ دفتر امور آمار برنامه و تامین نیروی انسانی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور نیز موید همین امر بوده و در آن امتیاز تبدیل وضع از قراردادی به رسمی شامل حال فرزندان جانباز بالای ۷۰ درصد نگردیده است).

لازم به ذکر است دانشگاه و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی به استناد بند ب ماده ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه، تابع تصمیمات و قوانین و مقررات مصوب در هیات امناء بوده و در بحث موضوع مشاغل حاکمیتی مفاد مندرج در آئین نامه اداری استخدامی اعضای غیر هیات علمی مصوب هیات امناء می بایست ملاک عمل آنها قرار گیرد.

دکتر غلامحسین صالحی زلانی
مدیر کل دفتر منابع انسانی



شماره: پ/۳۹/۶/۷۹۹
 تاریخ: ۱۳۹۳/۵/۱۵
 پست: دارد

بسمه تعالی

جناب آقای دکتر حریری
 معاون محترم توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع

با سلام و احترام

از آنجا که اخیراً مدیرکل محترم دفتر وزارتی طی بخشنامه شماره ۱۰۱/۴۰۰/د مورخ ۹۳/۰۴/۰۸ (پیوست ۱)، ابلاغیه شماره ۲۰۰/۹۳/۱۲۱۷ مورخ ۹۳/۰۲/۰۳ ریاست محترم جمهوری (پیوست ۲) در خصوص لغو ۱۶ مورد از بخشنامه های قبلی و ضمايم مربوطه را ارسال نموده اند و با توجه به مفاد بند ب ماده ۲۰ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور (پیوست ۳) مبنی بر عدم الزام دانشگاه ها به رعایت قوانین و مقررات حاکم بر دستگاه های دولتی عمومی و تبعیت اینگونه مراکز از مصوبات هیأت امنای مربوطه، خواهشمند است در موارد زیر نظریه ارشادی اعلام فرمائید:

یکم - ایثارگران :

۱- الف - بر اساس بند او ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه (که از ۹۰/۱/۱ لازم الاجرا می باشد)، ۳۰ درصد سهمیه استخدامی دستگاه های دولتی به ایثارگران مشمول اختصاص یافته و این افراد از بدو شروع به خدمت بایستی به صورت رسمی قطعی، به استخدام در آیند (پیوست ۴).
 ب- لازم به ذکر است قبلاً مدیرکل محترم منابع انسانی و پشتیبانی وقت وزارت متبوع طی نامه شماره ۲۰۹/۱۸۹۶/د مورخ ۹۱/۰۵/۲۱ (پیوست ۵) ضمن ارسال تصویر نامه شماره ۲۲۴/۹۰/۴۹۴۶۹/د مورخ ۹۰/۱۰/۱۸ رئیس محترم امور برنامه ریزی و تأمین نیروی انسانی ریاست جمهوری (پیوست ۶)، تبدیل وضع فرزندان شهدا را به استناد بند او ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه بلامانع دانسته ولیکن تبدیل وضع کارکنان ایثارگر پیمانی به رسمی را منوط به رعایت مواد ۴۵ (مشاغل حاکمیتی) و ۴۶ (دارا بودن شرایط تبدیل وضع) قانون مدیریت خدمات کشوری نموده است (پیوست ۷).

پ- همچنین همان مرکز طی نامه شماره ۲۲۴/۹۲/۱۷۷۱۲ مورخ ۹۲/۱۰/۲۴ (پیوست ۸) که به انضمام نامه شماره ۲۰۹/۵۳۹۵/د مورخ ۹۲/۱۲/۰۵ آن معاونت محترم (پیوست ۹) به این دانشگاه ابلاغ گردیده، امتیاز تبدیل وضع استخدامی از پیمانی به رسمی مربوط به بند او ماده ۴۴ قانون را فقط شامل شخص جانباز ۵۰ درصد به بالا و فرزند شهید دانسته و تسری آن به سایر ایثارگران را مجاز ندانسته است.
 ت- اخیراً نیز در اعلام نظر مجدد رئیس محترم امور آمار، برنامه ریزی و تأمین نیروی انسانی ریاست جمهوری طی نامه شماره ۲۲۴/۹۳/۵۰۱۸ مورخ ۹۳/۰۴/۱۵ (پیوست ۱۰) که توسط مدیرکل منابع انسانی و تحول اداری استانداری اصفهان (نامه شماره ۲۰/۶۱/۳۱۹۴۹ مورخ ۹۳/۰۴/۲۶ - پیوست ۱۱) ارسال گردیده، تبدیل وضع استخدامی فرزندان جانباز ۲۵ درصد و بالاتر را از پیمانی به رسمی قطعی به استناد بند او ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه بلامانع دانسته است.

سؤال: آیا با استناد به بند او ماده ۴۴ قانون پنجم توسعه و اعلام نظرات نهاد ریاست جمهوری در مقاطع مختلف (پیوست های ۶ و ۸ و ۱۰) می توان فرزندان شهدا و فرزندان جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر را که در طول سنوات قبل از برنامه پنجم در مشاغل غیر حاکمیتی به استخدام پیمانی دانشگاه ها پذیرفته شده اند، به استخدام رسمی قطعی تبدیل نمود؟

۲- آیا قانون جامع ایثارگران برای دانشگاه های علوم پزشکی لازم الاجرا گردیده است؟

۳- در صورت لازم الاجرا بودن قانون جامع ایثارگران در دانشگاه های علوم پزشکی، آیا بر اساس مفاد آن قانون (از جمله ماده ۲۱ که دارای مشابهت با بند او ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه می باشد- پیوست ۱۲) می توان ایثارگران مشمول که در سنوات قبل در مشاغل غیر حاکمیتی به استخدام پیمانی دانشگاه ها پذیرفته شده اند را به استخدام رسمی قطعی تبدیل نمود؟

۴- الف- این دانشگاه در اجرای بخشنامه شماره ۲۰۹/۲۶۵/د مورخ ۹۲/۰۲/۰۹ معاون محترم توسعه مدیریت و منابع وقت وزارت متبوع (پیوست ۱۳) صورت اسامی و مشخصات کلیه کارکنان ایثارگر قراردادی خود را به شرح جداول مورد نظر، تکمیل و در سامانه وزارت متبوع

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان
معاونت توسعه مدیریت و منابع

شماره: پ/۳۹/۶/۷۹۹
تاریخ: ۱۳۹۳/۵/۱۵
پست: دارد

درج نمود. پس از چندی، وزارت متبوع طی نامه شماره ۲۰۹/۴۳ مورخ ۹۲/۰۳/۲۲ (پیوست ۱۴) با تبدیل وضع کارکنان ایثارگر قراردادی صرفاً جانباز و فرزندان شهداء از قراردادی به رسمی قطعی موافقت نمود.

ب- پس از آن نیز وزارت متبوع طی نامه شماره ۲۰۹/۵۸۷۴/د مورخ ۹۲/۱۲/۲۱ مدیر کل محترم دفتر منابع انسانی وزارت متبوع (پیوست ۱۵) تبدیل وضع کارکنان قراردادی ایثارگر صرفاً جانباز و فرزندان شهید را از قراردادی به رسمی قطعی مجاز دانسته و این دانشگاه تاکنون به همین استناد اقدامات لازم را معمول نموده است.

سؤال الف: با توجه به مراتب فوق آیا رویه تبدیل وضع استخدامی ایثارگران جانباز و فرزند شهید قراردادی به رسمی قطعی، مشمول بخشنامه ابلاغی دفتر وزارتی متبوع (۱۰۱/۴۰۰/د - ۹۳/۰۴/۰۸- که در مورد لغو بخشنامه های قبلی می باشد) می شود یا همچنان تبدیل وضع مذکور امکان پذیر می باشد؟

سؤال ب: در صورت مثبت بودن پاسخ سؤال فوق، آیا تبدیل وضع استخدامی سایر کارکنان ایثارگر قراردادی (فرزندان جانبازان و) به رسمی قطعی، نیز قابل انجام می باشد؟

دوم- مشاغل حاکمیتی:

الف- همانگونه که استحضار دارید بر اساس ماده ۴۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، استخدام در مشاغل غیر حاکمیتی به صورت پیمانی و در مشاغل حاکمیتی به صورت رسمی خواهد بود و کارکنان شاغل در پست های سازمانی حاکمیتی با رعایت مندرجات ذیل ماده قانونی مذکور، قابل تبدیل وضع استخدامی از پیمانی به رسمی می باشند.

ب- همچنین رئیس محترم مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وقت وزارت متبوع طی بخشنامه شماره ۲۱۲/۱۹۲۵/د مورخ ۹۱/۱۱/۰۸ (پیوست ۱۶)، لیست پست های سازمانی مشمول و ضوابط تبدیل وضع استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی را ابلاغ و علاوه بر آن دبیر محترم مجامع، شوراها و هیأت امناء وزارت متبوع طی بخشنامه ۱۰۵/۷۱/د مورخ ۹۲/۰۵/۲۳ (پیوست ۱۷) رعایت بخشنامه مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری و هماهنگی با آن مرکز را ضروری اعلام نمود.

پ- از سوی دیگر در بخشنامه ابلاغی اخیر دفتر وزارتی متبوع (۱۰۱/۴۰۰/د مورخ ۹۳/۰۴/۰۸)، دستور العمل ابلاغی ریاست جمهوری در مورد تبدیل وضع مشاغل حاکمیتی لغو گردیده است.

سؤال: آیا به اعتبار بخشنامه ابلاغی دفتر وزارتی متبوع، تبدیل وضع استخدامی از پیمانی به رسمی در مشاغل حاکمیتی در دانشگاه های علوم پزشکی باید متوقف شود یا به استناد مصوبات و ابلاغیه های قبلی هیأت امناء دانشگاه های علوم پزشکی و مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع، می بایست تبدیل وضع به قرار سابق ادامه یابد؟

دکتر مهرداد فرزندی پور
سرپرست معاونت توسعه مدیریت
و منابع دانشگاه

سریال نامه: ۱/۷۹۳۴۰۰

رونوشت:

- ریاست محترم دانشگاه جهت استحضار
- مدیر محترم توسعه مدیریت و منابع انسانی دانشگاه جهت پیگیری

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است

شماره ۲۲۴/۹۲/۱۶۵۵۵
تاریخ ۱۳۹۲/۹/۲۶
پست
عادی

(پ)
جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
امور آمار، برنامه ریزی و تأمین نیروی انسانی

بسمه تعالی

برادر ارجمند جناب آقای صالحی زلانی

مدیر کل محترم منابع انسانی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

موضوع: تبدیل وضع ایثارگران

با سلام و احترام:

بازگشت به نامه های شماره ۲۰۹/۱۱۸ مورخ ۱۳۹۲/۷/۹ و ۲۰۹/۹۴ مورخ ۱۳۹۲/۶/۱۳ به اطلاع می رساند: آن دسته از ایثارگرانی که مشمول تبصره (۲) قانون اصلاح بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه مصوب ۱۳۹۰ مجلس شورای اسلامی می باشند و قبل از آغاز برنامه پنجم توسعه به صورت غیر رسمی (پیمانی یا رسمی آزمایشی) در دستگاه های اجرایی مشغول به خدمت می باشند، تبدیل وضعیت آنان به رسمی قطعی با رعایت قوانین و مقررات جاری، تایید هسته گزینش، بدون در نظر گرفتن شغل حاکمیتی و در بستر سامانه کارمند ایران، امکان پذیر می باشد. بنابراین لازم است تا نیروهای واجد شرایط را که با رعایت ضوابط مذکور تبدیل وضع می شوند را از طریق سامانه مذکور به آدرس www.karmandiran.ir ارسال دارند تا اقدامات لازم بعمل آید.

علی جمالی
رییس

بدون مهر بر حبه فاقد اعتبار است.

تهران، خیابان شهید بهشتی، نبش میرعماد شماره ۱۶ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۳۴۴ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹
تلفن: ۸۵۳۵ دورنما: ۸۸۵۴۶۹۳۹ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR