

شماره ۴۸۴/۶۰۹/الف  
تاریخ  
پست ۱۳۸۸/۱۲/۲۵

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

معاونت توسعه مدیریت و منابع

دفتر مدیریت منابع انسانی

معاون محترم پشتیبانی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان

سلام علیکم؛

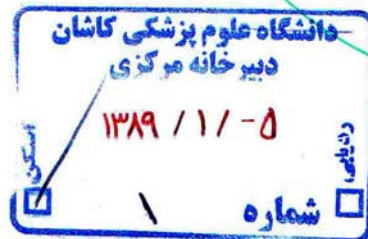
احتراماً، به پیوست تصویر تصویب نامه شماره ۲۳۱۴۰۰/ت/۴۳۹۰۹/ک

مورخ ۸۸/۱۱/۲۱ کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی در خصوص

آئین نامه اجرایی بند (ج) و تبصره (۲) ماده (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری

جهت اطلاع و اقدام ارسال می گردد. ج/۱۲/۱۵

عزیزاله حاجعلیزاده  
سرپرست دفتر مدیریت منابع انسانی



Handwritten notes and signatures in green ink, including a stamp that says "دفتر منابع انسانی".

شهرک قدس : خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرافشان، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی  
تلفن : ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶  
نمابر : ۸۸۲۶۳۵۷  
کد پستی : ۱۳۶۷۶۶۳۹۶۱  
صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع : <http://touse.mohme.gov.ir>  
صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی : <http://www.mohme.gov.ir>

شماره: ۱۱۱۴۰۰ / ۴۳۹۰۹ ی



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تقدیرنامه

تاریخ: ۱۳۸۸/۱۱/۱۷

- ۹ - بر اساس حکم مراجع قضایی و با هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری به موجب تشخیص بالاترین مقام دستگاه.
  - ۱۰ - دوسال متوالی امتیاز ارزیابی عملکرد مدیر کمتر از (۷۰٪) کل امتیازات ارزیابی عملکرد یافتند/ یا یک سال پایین تر از (۶۰٪).
  - ۱۱ - حذف پست مدیر به دلیل تغییرات ساختاری در سازمان محل خدمت
  - ۱۲ - واگذاری امور مربوط به حوزه وظایف مدیر به یکی از طرق مقرر در فصل دوم قانون
  - ۱۳ - تشخیص بالاترین مقام دستگاه اجرایی
- ماده ۲ -** دستگاه های اجرایی یکی از پستهای معاونین مقامات اجرایی ذکر شده در بندهای (د) و (هـ) ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری را به عنوان پست ثابت در تشکیلات تفصیلی خود مشخص و به تأیید معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور می رسانند و در تعریف آن نیز همین ملاحظاتی خواهد شد.
- ماده ۳ -** شرایط انتصاب مدیر ثابت در دستگاه های اجرایی به شرح زیر تعیین می گردد:
- الف - فرد مورد نظر کارمند رسمی باشد.
  - ب - دارای مدرک تحصیلی کارشناسی یا بالاتر و حداقل پنج سال تجربه مفید و موثر در مشاغل مرتبط به حوزه معاونت ثابت باشد.
  - تبصره - دستگاه ها می توانند علاوه بر شرایط فوق، شرایط اختصاصی دیگری را تعیین و پس از تأیید شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی اعمال نمایند.
- این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۸۸/۱۱/۱۷ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رئیس جمهور

روبوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دفتر معاون اول رئیس جمهور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دسوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان مازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، ستاد انتخاباتی سراسر کشور، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس‌جمهور

کتابخانه اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

شماره  
تاریخ ۱۳۸۸/۱/۲۱

بسمه تعالی  
"با صلوات بر محمد و آل محمد"

**معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور**

وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۱۲ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و به استناد بند (ج) و تبصره (۲) ماده (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و با رعایت بند (ط) تصویب نامه شماره ۱۵۸۷۸۵/۳۸۸۵۶ هـ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۱ آیین نامه بند و تبصره یادشده را به شرح زیر تصویب نمودند:

**آیین نامه اجرایی بند (ج) و تبصره (۲) ماده (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری**

- ماده ۱- دستگاه های اجرایی می توانند سمت مدیران حرفه ای را قبل از اقبای مهذب چهارسال در یکی از حالات زیر و با رعایت شرایط مشخص شده تغییر دهند:
- ۱- انتصاب به مقام بالاتر.
  - ۲- انتصاب به عنوان مقام سیاسی یا همتراز آن.
  - ۳- درخواست مدیر مربوط و موافقت مقام مافوق دستگاه.
  - ۴- طی دوره های آموزشی مورد نیاز در دوره تصدی پست فعلی بر اساس نیازهای آموزشی سالانه مبتنی بر سامانه اجرایی آموزش مدیران موضوع ماده (۵۶) قانون مدیریت خدمات کشوری.
  - ۵- کسب حداقل (۸۵٪) کل امتیاز ارزیابی سالانه به طور میانگین در طول تصدی پست مدیریت فعلی برای بالاتر.
  - ۶- از دست دادن یکی از شرایط انتصاب یا شرایط احراز مندرج در شرح شغل مربوط به پست مورد تصدی.
  - ۷- بیماری به تشخیص پزشک معتمد دستگاه.
  - ۸- انوائی انجام وظیفه به تشخیص مقام مافوق و تأسد بالاترین مقام دستگاه.

از طرفی ششگانه پیام در تاریخ ۱۳۸۸/۱/۲۱