

بسمه تعالی

دراجرای مصوبه شماره ۲۰۰/۹۱/۴۵۲۳۲ مورخ ۹۱/۱۲/۲۳ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور فصل یازدهم "بازنشستگی و تامین اجتماعی" آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیات علمی به شرح ذیل اصلاح می گردد .

الف ) به استناد بند ۲ مصوبه فوق الاشاره که مقرر می دارد اختیاریات های امناء درخصوص تصویب آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیات علمی شامل تغییر مقررات بازنشستگی نظیر (سن بازنشستگی ، سنوات خدمت لازم برای بازنشستگی، نرخ کسور و فرمول تعیین حقوق بازنشستگی) نمی باشد باین حال در مواردی که در شرایط عمومی بازنشستگی (مقررات مورد عمل صندوق ها ) اختیاراتی برای دستگاه پیش بینی شده است ، هیات امناء ها می توانند برای اعمال اختیارات ضابطه وضع نمایند مواد ۹۷ و ۹۸ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیات علمی بارعایت ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری به شرح ذیل اصلاح می گردد .

ماده ۹۷ : موسسه با داشتن یکی از شرایط زیر می تواند کارمند خود را بازنشسته نماید .

الف: حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال

ب: حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق

تبصره ۱. سابقه مذکور در بند الف و همچنین شرط سنی مزبور در بند ب برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد و شرط سنی برای زنان منظور نمی گردد . سایر مقررات مورد عمل در ارتباط با مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان که در صندوق های بازنشستگی و تامین اجتماعی نیز اعمال می گردد در مورد کارمندان موسسه نیز قابلیت اجرایی دارد.

تبصره ۲. موسسه مکلف است کارمندی را که دارای سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و شصت سال سن و همچنین کارمندی که دارای سی و پنج سال سابقه خدمت برای مشاغل تخصصی و شصت و پنج سال سن می باشند راراساً و بدون تقاضای کارمندان بازنشسته نماید.



تبصره ۳. موسسه موظف است کارمندانی را که دارای شصت و پنج سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت می باشند رابازنشسته کند .

سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی هفتاد سال است . کارمندان تخصصی فوق الذکر که سابقه خدمت آنها کمتر از بیست و پنج سال است در صورتی که بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند تارسیدن به بیست و پنج سال سابقه ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت باز خرید می شوند.

ب: به استناد بند ۱ مصوبه شماره ۲۰۰/۹۱/۴۵۲۳۲ مورخ ۹۱/۱۲/۲۳ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور که مقرر نموده است "تعیین فوق العاده های مختلف و تعیین نوع فوق العاده های مذکور از جهت مستمر یا غیر مستمر بودن بدون شک در زمره امور اداری و استخدامی می باشد ، بنابراین اتخاذ تصمیم و تصویب فوق العاده های جدید توسط هیات امناء و مستمر تلقی نمودن آنها فاقد اشکال قانونی است و همچنین بند ۴ مصوبه فوق الاشاره که مقرر داشته اصلاح نظام پرداخت و یا استقرار نظام جدید پرداخت به استناد بند (ب) ماده ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه از جمله تعیین و برقراری فوق العاده جذب و نظایر آن که جنبه نوعی داشته و همه مشمولین را شامل می شود .

افزایش نرخ رشد حقوق و دستمزد بیش از نرخ رشد طبیعی حقوق و دستمزد "موضوع ماده ۳۱ قانون فوق محسوب نمی شود " مبنای محاسبه کسور بازنشستگی اقلام مندرج در ماده ۱۰۲ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی می باشد.

