

حکم

۵۷



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی

بسمه تعالی

شماره
تاریخ
پست ۴۴۲۶۰۶

فام فانی در تبعه

فام فانی در تبعه

۳۸۸/۷/۱۴

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ... کاشان
سلام علیکم؛

احتراماً، پیرو رونوشت شماره ۴/۲۶۳۸۸۸/الف مورخ ۸۸/۶/۷ در خصوص مبنای محاسبه فوق العاده کار با اشعه به آگاهی می رساند با توجه به نامه شماره ۱۴/۸۶/۴ مورخ ۸۸/۵/۱۹ معاونت محترم قضایی دیوان عدالت اداری (تصویر پیوست) که تعیین مزایای موضوع بند ۴ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه مربوط به دادنامه شماره ۱۱۴۶، ۱۱۴۷ و ۱۱۴۸ مورخ ۸۸/۱۲/۱۲ هیأت عمومی دیوان را به عهده معاونت محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری گذاشته است لذا در پاسخ به استعلام بعمل آمده به پیوست تصویر نامه شماره ۲۰۰/۱۰/۵۴۱۸۲ مورخ ۸۸/۶/۲۸ دفتر امور نظامهای جبران خدمت معاونت مذکور جهت اطلاع و اقدام لازم ارسال می گردد. ص ۷/۱

دکتر رحمت اله حافظی
معاون توسعه مدیریت و منابع

دانشگاه علوم پزشکی کاشان
دفتر خانه مرکزی
۳۸۸/۷/۱۹
شماره ۱۷۱۷۷

شهرک قدس : خیابان سیمای ایران، بین قلمک و زرافشان، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
تلفن : ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰
صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع : <http://touse.mohme.gov.ir>
صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی : <http://www.mohme.gov.ir>

دکتر مستایان
معاونت توسعه مدیریت و منابع
۱-۱۱
۱-۱۱
۱-۱۱



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری

شماره ۵۴۱۸۲
تاریخ
پست ۲۰۸
نمبر ۱۳۸۸

بسمه تعالی

برادر ارجمند جناب آقای دکتر حافظی

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

باسلام

احتراماً بازگشت به نامه شماره ۷۴/۲۶۳۸۸۸/الف مورخ ۱۳۸۸/۶/۴ درخصوص مبنای محاسبه فوق العاده کار با اشعه اعلام می دارد:
با عنایت به مفاد نامه شماره ۱۴/۸۶/۴ مورخ ۱۳۸۸/۵/۱۹ معاونت قضایی دیوان عدالت اداری در خصوص پاسخ به سؤالات مطروحه در زمینه اعلام مبنای محاسبه فوق العاده کار با اشعه توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری، به استحضار می رساند: که در مقررات موضوعه هیچ گونه تعریفی در خصوص مزایا به عمل نیامده است و تعمیم آن بدون استناد به مصرات قانونی و ملاحظات پیرامونی به ویژه بار مالی مترتب بر آن، موجب بروز مشکلات و اعمال سلیق خواهد شد. با عنایت به موارد مذکوره، نظریه های شماره ۱۸۰۲/۲۹۹۷۳ مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۴ و ۱۸۰۲/۱۰۷۵۹۷ مورخ ۱۳۸۷/۱۱/۲۷ این امور در خصوص تبیین موضوع مزایا مندرج در بند ۴ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه، که همان فوق العاده شغل می باشد، مجدداً مجدداً مورد تأکید می باشد.

محمد رضا مسلمی

سرپرست امور نظام های جبران خدمت

شماره اندیکاتور:

۴۳۱۵۵۳

۳۱۰۵۱۴

۸۸۸۳۱

تهران - خیابان شیخ بهایی - خیابان لادن مرکز نقش - ۶ - ۴۱۷۵۰۰۸۸ دورنگار : ۸۸۰۵۳۰۷۱

شماره شعب ۱۴۸۸
تاریخ ۱۳۸۸/۵/۱۹
پیوست



قوه قضائیه
دیوان عدالت اداری

بسمه تعالی

سرپرست دفتر مدیریت منابع انسانی
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
سلام علیکم،

بازگشت به نامه شماره ۴/۵۵۲۰۴/الف مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۵ بدینوسیله اشعار می دارد:

در قوانین مختلف استخدامی تعریف دقیقی از فوق العاده و مزایا و وجوه افتراق آنها بعمل نیامده است. شقوق مندرج در ماده ۳۹ لایحه قانونی استخدام کشوری به عنوان فوق العاده ذکر شده و در ماده ۷۱ آن قانون از مزایایی که کسور بازنشستگی از آنها کسر می شود یاد گردیده است و در تبصره ۴ ماده ۱۳۶ آن قانون تصریح شده است که «انواع مزایای مستمر مذکور در این ماده به پیمان سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب هیأت وزیران تعیین خواهد شد» البته فهرست مزایای مزبور که بسیار زیاد است، تهیه و در مجموعه ای گردآوری شده است و دیوان مرجع تشخیص مزایا اعم از مستمر و غیرمستمر نیست تا پاسخ سوال عنوان شده را تهیه و ارسال دارد. مضافاً اینکه اطلاق عبارت بند ۴ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه که ملاک محاسبه فوق العاده کار با اشعه را حقوق و مزایای دریافتی اعلام داشته است، وظیفه پاسخ به سوال مطروحه را به عهده معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری محول کرده است و هیأت عمومی دیوان می تواند در جریان رسیدگی به پرونده های متناقض تکلیف را روشن کند. به عبارت دیگر ملاک محاسبه فوق العاده کار با اشعه حقوق و مزایای مستمری است که از آنها کسور بازنشستگی کسر می شود. اگرچه اطلاق کلمه مزایا و مشخص بودن موارد آن می تواند محل بحث و گفتگو باشد. /ج

رهبرپور

معاون قضائی دیوان عدالت اداری

۲۰۵۴