

**قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1370/6/13 مجلس شورای اسلامی**  
**قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1371/3/5**  
**قانون اصلاح ماده (9) قانون نظام هماهنگ پرداخت به کارکنان دولت مصوب 1375/7/15**  
**مجلس شورای اسلامی**  
**قانون استفساریه در خصوص تبصره 3 ماده 1 قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت**  
**مصوب 1372/10/8**

**قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1370/6/13 مجلس شورای اسلامی**

ماده 1- حقوق مبناء مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب 1352 برابر است با حاصل ضرب ضریب حقوق موضوع ماده 33 قانون مذکور در عدد مبناء گروه مربوط بشرح جدول زیر که جایگزین جدول حقوق ماده 32 قانون استخدام کشوری می شود تعیین می گردد .

گروه	عدد مبناء
1	400
2	450
3	500
4	560
5	620
6	680
7	740
8	810
9	880
10	950
11	1020

فواصل اعداد مبناء گروههای متوالی بعد از گروه 11 به ترتیب 70 و حداکثر گروه قابل احراز ، گروه 20 خواهد بود .

تبصره 1- گروههای ورودی مستخدمین مشمول این قانون با در نظر گرفتن مقاطع تحصیلی آنان و نوع و حساسیت شغل ، اهمیت وظایف ، میزان مسئولیتها و برحسب رسته ها و رشته های مختلف شغلی در یکی از یازده گروه اول جدول موضوع ماده 1 تخصیص می یابد .

تبصره 2- اعداد مبنای حقوق ماهانه مقامات و همپراز آنان بشرح زیر تعیین می گردد که با اعمال ضریب مذکور در ماده 1 قابل پرداخت خواهد بود .

الف - معاونین وزراء

1700

ب - استانداران ، سفراء

1800

ج - وزراء و نمایندگان مجلس شورای اسلامی ، معاونین رئیس جمهور ،

معاونین قوه قضائیه و رئیس کل دیوان محاسبات

1900

د - معاون اول رئیس جمهوری ، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان

2000

ه - رؤسای سه قوه

2200

تبصره 3- مقامات مذکور پس از پایان دوران تصدی به ترتیب در بالاترین گروههای جدول فوق تخصیص می یابند و حقوق هر يك از آنان براساس عدد مبنای گروه مربوط تعیین خواهد شد. نخست وزیران دوران انقلاب اسلامی با معاون اول رئیس جمهور همپراز می گردند .

تبصره 4- دولت مکلف است تغییر ضریب حقوق موضوع ماده 33 قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آنرا که همه ساله با توجه به شاخص هزینه زندگی مشترکاً توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور ، وزارت امور اقتصادی و دارائی ، سازمان برنامه و بودجه و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران پیشنهاد خواهد شد مورد تصویب قرار دهد و به همین نسبت حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران را افزایش دهد .

ماده 2- حقوق مستخدمین در هر سال با در نظر گرفتن خدمت قابل قبول آنان در سال قبل بشرح زیر تعیین می گردد.

( ضریب افزایش سنواتی + 1 ) حقوق سال قبل = حقوق هر سال

ضریب افزایش سنواتی سالانه بر اساس ارزشیابی شاغلین به میزان 3 ، 4 ، 5 درصد خواهد بود .

تبصره 1- مستخدمینی که حقوق آنان با این قانون تطبیق داده می شود در قبال هر سال از خدمت خود تا پایان سال 1369 از افزایش سنواتی به میزان 3 % حقوق مبنای آخرین گروههای مربوط که بر اساس مقاطع تحصیلی آنان تعیین خواهد شد برخوردار خواهند گردید .

تبصره 2- افزایش سنواتی برای هر يك از مقامات موضوع تبصره 2 ماده 1 بر اساس عدد مبنای مربوط محاسبه خواهد شد .

تبصره 3- مشمولین تبصره 3 ماده 1 در صورت اشتغال در هر يك از دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و مؤسسات و شرکتهائی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است از افزایش سنواتی بر اساس اعداد مبنای گروه مربوط برخوردار خواهند شد .

تبصره 4 - مستخدمینی که بیش از 30 سال خدمت دولتی داشته و دارند و کسورات مربوط را پرداخت نموده و یا بنمایند بجای معادل ریالی آخرین پایه موضوع ماده 3 قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب 1368/12/13 می توانند در قبال هر سال خدمت مازاد بر 30 سال از افزایش سنواتی مضاعف برخوردار باشند

ماده 3- جدول و نحوه ارتقاء گروه مستخدمین با در نظر گرفتن ارزش کار ، میزان مسئولیتها ، اهمیت وظایف ، سوابق تجربی ، تحصیلات و ارزشیابی شاغلین تعیین خواهد شد که در زمان تطبیق حقوق و مزایای کارکنان شاغل و همچنین در اجرای موضوع ماده 2 این قانون نیز ملاک عمل قرار خواهد گرفت . تعداد گروههای قابل تخصیص در هر مقطع تحصیلی با در نظر گرفتن عوامل فوق 5 الي 7 گروه تعیین می گردد .

تبصره 1- مستخدمینی که ارتقاء گروه می یابند حقوق آنها براساس عدد مبنای در گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی در گروه قبل تعیین می گردد

تبصره 2 - مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگیهای خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالایی برخوردار است و با دارای مهارتهای خاص و خارق العاده می باشند در یکی از گروههای جدول موضوع ماده 1 تخصیص می یابند .

تبصره 3 - مستخدميني که به درجه رفيع شهادت نائل شده يا مي شوند همواره در دو گروه بالاتر از مستخدمين شاغل و مشابه تخصيص مي يابند و بر اساس گروه تعيين شده از افزايش سنواتي سالانه کماکان برخوردار خواهند شد .

تبصره 4- دولت مي تواند در موارد زير به مستخدمين يك الي دو گروه تشويقي علاوه بر گروه استحقاقي آنان اعطاء نمايد .

الف - آزادگان

ب - جانبازان انقلاب اسلامي

ج - رزمندگان که حداقل 6 ماه متوالي يا 9 ماه متناوب در جبهه هاي نبرد حق عليه باطل خدمت نموده اند .

د - مديران

هـ - مستخدميني که خدمات برجسته انجام داده باشند .

تبصره 5 - مستخدميني که تنزل گروه مي يابند مابه التفاوت حقوق مبناي گروه قبلي با گروه جديد به اضافه مجموع افزايشهاي سنواتي قبلي را دريافت خواهند نمود .

هر گونه افزايشهاي سنواتي بعدي اين قبيل مستخدمين در گروه جديد و نيز افزايش حقوق ناشي از ارتقاء گروه بعدي آنان تا استهلاك کامل از مابه التفاوت مذکور کسر خواهد شد .

تبصره 6 - تحصيلات غيررسمي مستخدميني که قابليت انطباق با مدارك تحصيلي رسمي را داشته باشند با مدارك تحصيلي رسمي همپراز خواهند شد .

ماده 4 - ميزان فوق العاده شغل مستخدمين شاغل حداقل برابر با 50 % حقوق مبناي گروه مربوط تعيين مي گردد که با در نظر گرفتن نوع کار و وظائف و مسئوليتها به منظور ايجاد هماهنگي در پرداختها تا 150% حقوق مبناي آنان قابل افزايش است .

تبصره 1 - فوق العاده شغل متصدیان مشاغل مدیریت و سرپرستی علاوه بر فوق العاده شغل موضوع این ماده تا 25% حقوق مبناي آنان قابل افزايش است .

تبصره 2 - فوق العاده شغل آن دسته از مستخدميني که تصدي مشاغل تخصصي و تحقيقي و يا آموزشي را بعهدہ دارند علاوه بر موارد فوق تا 25% حقوق مبناي آنان قابل افزايش است .

ماده 5 - به کارکناني که مشاغل آنان استاندارد شده است و شاغلين مربوط بيش از استاندارد تعيين شده انجام وظيفه مي نمايند فوق العاده اي تحت عنوان فوق العاده کارانه حداکثر معادل حقوق مبناي آنان و برحسب ارزش واحد استاندارد کار و کار اضافي انجام شده در هر ماه پرداخت خواهد گرديد .

تبصره 1 - کارکناني که مشاغل آنان قابل استاندارد نمي باشد و بيش از حد معمول با کيفيت مطلوب وظائف خود را انجام مي دهند نيز مي توانند بهمان نسبت از فوق العاده کارانه برخوردار شوند .

تبصره 2 - استاندارد مشاغل عمومي توسط سازمان امور اداري و استخدامي کشور و استاندارد مشاغل خاص با پيشنهاد دستگاههاي مربوط و تائيد سازمان امور اداري و استخدامي تعيين مي گردد .

ماده 6 - به دولت اجازه داده مي شود در اجراي نظام هماهنگ پرداخت بمنظور تطبيق وضع کارکنان دستگاههاي مشمول مقررات خاص و جذب و نگهداري نيروهاي مناسب براي مشاغل تخصصي و مدیریت در مواردی که در این قانون پيش بيني نشده است فوق العاده هاي خاصي وضع نمايد .

ماده 7 - دولت مکلف است با در نظر گرفتن تغييرات ناشي از اجراي اين قانون نسبت به تغيير و اصلاح درصد و يا ميزان پرداخت فوق العاده هاي موضوع مواد 39 و 40 قانون استخدام کشوري در حدود اعتبارات مصوب اقدام نمايد .

ماده 8 - حقوق و فوق العاده شغل دارندگان مدارك تحصيلي دکتری و فوق لیسانس و مدارك همپراز از لحاظ استخدامي ، که در مراکز و يا واحدهاي آموزشي ، مطالعاتي و تحقيقاتي دستگاههاي مشمول این

(% مجموع حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه

مشمول قانون اعضای هیات علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی کمتر باشد .

ماده 9 - کمک هزینه عائله مندی و اولاد مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری و این قانون بشرح زیر قابل پرداخت است .

1- به مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر دائم می باشند ماهیانه معادل پنجاه درصد (50%) حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده 1 این قانون به عنوان کمک هزینه عائله مندی .

2- به هر يك از مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه مستمري بگیر مشمول این قانون که دارای فرزند تا سن 20 سال هستند به ازاي هر فرزند (حداکثر تا سه فرزند) ماهیانه معادل ده درصد (10%) حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده 1 این قانون به عنوان کمک هزینه اولاد .

فرزندان مستخدمین متوفي مشمول این قانون که کمتر از 20 سال سن دارند مشمول کمک مزبور خواهند بود .

حداکثر سن برای اولادي که از مزایای این ماده استفاده می کنند به شرط ادامه تحصیل و ارائه گواهی مربوط 25 سال تمام برای اولاد ذکور و زمان ازدواج برای اولاد اناث خواهد بود .

تبصره - مستخدمین زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان می باشند از مزایای کمک هزینه عائله مندی موضوع بند (1) این ماده بهره مند می شوند .

ماده 10 - جدول موضوع ماده 1 این قانون و سایر مواد مرتبط به آن تا پایان مدت آزمایشی آئین نامه استخدامی کارگزاران مجلس شورای اسلامی جاگزین جدول متوسط حقوق موضوع ماده 16 آئین نامه مذکور می گردد .

آئین نامه اجرائی این ماده بتصویب کمیسیون مشترک دیوان محاسبات و بودجه و امور مالی و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید .

ماده 11- تفاوت حقوق و مزایای کارکنان غیررسمی شاغل در دستگاههای مشمول این قانون نباید از شصت درصد (60%) مجموع حقوق و مزایای مستخدمین مشمول این قانون در مشاغل مشابه ، تجاوز نماید .

ماده 12 - کلیه دستگاهها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی که دارای مقررات خاص استخدامی می باشند ، بانکها و شهرداریها و نیز شرکتهای و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است تابع ضوابط و مقررات این قانون خواهند بود .

ماده 13 - حکم موضوع ماده 136 قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب 1366 و تبصره 2 ماده 1 قانون حقوق و مزایای مستمر ، پس انداز ثابت ، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب 1368 مشمول افزایش موضوع این قانون نخواهند بود .

ماده 14 - حقوق قضات بشرح زیر محاسبه می گردد .

( سنوات خدمت قابل قبول × ضریب افزایش سنواتی + عدد میناء ) ضریب حقوق = حقوق

تبصره 1- ضریب حقوق موضوع این ماده معادل ضریب حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مصوب 1368 مجلس شورای اسلامی و تغییرات بعدی آن خواهد بود .

تبصره 2 - عدد میناء به ترتیب گروههای شغلی قضات که حداقل دارای دانشنامه لیسانس قضائی و یا معادل آن باشند بشرح زیر تعیین می گردد .

گروه (1) 80

گروه (2) 90

100	گروه (3)
110	گروه (4)
120	گروه (5)
130	گروه (6)
140	گروه (7)
150	گروه (8)

تبصره 3 - در محاسبه حقوق دارندگان مشاغل قضائی کمتر از لیسانس و معادل آن (موضوع ماده واحده قانون تعیین وضعیت کسانی که سه سال در دادرسیهای انقلاب اسلامی اشتغال بکار قضائی داشته اند ) ، 10 واحد از عدد مبنای هر گروه کسر خواهد شد .

تبصره 4 - ضریب افزایش سنواتی تا پایان سال 1369 برابر (3) و از اول سال 1370 برابر (5) تعیین می گردد .

تبصره 5 - ضوابط مربوط به تغییر مقام و ارتقاء گروه قضات با در نظر گرفتن سوابق تجربی در امور قضائی، تحصیلات، ارزشیابی و توانائی آنان در انجام امور محوله بر اساس آئین نامه ای است که به پیشنهاد وزیر دادگستری به تصویب رئیس قوه قضائیه خواهد رسید .

تبصره 6 - مفاد تبصره 3 ماده 3 این قانون شامل قضائی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می‌شوند نیز خواهد بود.

تبصره 7 - عبارت " قضات دادگستری " به عنوان ردیف 5 به بند ه تبصره 43 قانون بودجه سال 1364 کل کشور افزوده می شود .

تبصره 8 - فوق العاده شغل قضات به میزان مقرر در ماده 4 این قانون و تبصره های آن بنا به پیشنهاد مشترک وزارت دادگستری و سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .  
ماده 15 - از تاریخ 1371/1/1 به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراث قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از تاریخ مزبور بازنشسته ، از کار افتاده یا وظیفه بگیر شده یا بشوند به میزان بیست درصد (20%) حقوق قبلی آنان ( اسفند ماه سال 1370 ) اضافه می گردد .

ماده 16 - از تاریخ 1371/1/1 حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) موضوع قانون راجع به تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب خرداد ماه سال 1361 معادل 110% حداکثر عدد مبنای جدول حقوق موضوع این قانون و حداقل آن معادل 125% حداقل عدد مبنای جدول مزبور تعیین می‌گردد .

تبصره - حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده شامل مستخدمینی است که از تاریخ 1371/1/1 به بعد بازنشسته ، از کارافتاده و یا فوت می شوند .

ماده 17 - در صورتی که مبلغ حقوق و فوق العاده شغل مستخدمین مشمول این قانون پس از تطبیق وضع استخدامی با مقررات این قانون از مجموع حقوق و فوق العاده هائی که طبق قوانین و مقررات مورد عمل مستحق دریافت آن هستند کمتر شود تفاوت این دو مبلغ را به عنوان تفاوت تطبیق حقوق دریافت خواهند کرد .

هرگونه افزایش بعدی حقوق و فوق العاده شغل اینگونه مستخدمین تا استهلاك کامل از تفاوت تطبیق مذکور کسر خواهد شد .

تبصره - دولت می تواند بمنظور تطبیق وضع مقررات مربوط به امتیازات پایه‌ها و سنوات ترفیع تشویقی یا سایر عناوین مشابه که تاکنون اعمال می شده است معادل آن را به کلیه کارکنان شاغل و بازنشسته بابت سوابق خدمت در جبهه ، بسیج ، مناطق جنگ زده و محروم و سوابق اسارت ، مفقودالاثربودن و جانبازی اعطا نماید .

ماده 18 - بمنظور استقرار نظام هماهنگ پرداخت در دستگاههای دولتی و نظارت بر اجرای آن ، شورای

ماده 19 - مواد 1 ، 2 ، 3 ، 4 ، 7 ، 10 ، 13 ، 14 ، 17 ، 20 ، 21 ، 22 و تبصره های ذیل آنها از تاریخ 1370/1/1 در سقف اعتبار ردیف های 503137 و 503145 قانون بودجه سال 1370 کل کشور و اعتبارات مصوب دستگاههای ذیربط و سایر مواد و تبصره های این قانون از تاریخ 1371/1/1 لازم الاجرا می باشد . تبصره - دولت مکلف است پرداخت فوق العاده شغل مستخدمین موضوع ماده 4 این قانون را در سال 1370 نسبت به سایر پرداختها در اولویت بعدی قرار داده و نسبت به برقراری آن در حدود اعتبارات باقیمانده از ردیفهای 503137 و 503145 قانون بودجه سال 1370 کل کشور و اعتبارات پرسنلی مربوطه به تناسب و به ترتیب مقرر در ماده مذکور اقدام نماید . علاوه بر آن حقی را برای مستخدمین مشمول ایجاد نمی نماید .

ماده 20 - به دولت اجازه داده می شود تا تصویب آئین نامه های اجرایی این قانون صدور احکام تطبیق وضع کارکنان مشمول قسمتی از افزایش حقوق و مزایای موضوع این قانون نسبت به دریافتی فعلی کارکنان مذکور را از محل اعتبارات پرسنلی دستگاههای اجرایی مربوط و اعتبار ردیف 503137 قانون بودجه سال 1370 کل کشور تامین و پرداخت و به هزینه قطعی منظور دارد .

ماده 21 - آئین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف سه ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده 22 - کلیه قوانین مغایر با این قانون لغو میگردد .

تبصره - قانون مصوب شورای انقلاب در خصوص تعیین حداقل و حداکثر دریافتی مشمولین قانون استخدام کشوری توسط هیات دولت به قوت خود باقی است .

قانون فوق مشتمل بر بیست و دو ماده و سی یک تبصره در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ سیزدهم شهریور ماه یکهزار و سیصد و هفتاد مجلس شورای اسلامی به تصویب و در تاریخ 1370/6/24 به تائید شورای نگهبان رسیده است.

### **قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1371/3/5**

ماده /واحد - ماده 13 قانون نظام هماهنگ پرداخت به شرح زیر اصلاح می گردد .

ماده 13 - از تاریخ اجرای این قانون ، نیروهای مسلح ، مشمول مفاد تبصره های 2 و 3 مواد 1 و 2 و مواد 6 ، 8 ، 15 و 16 آن بوده و اصلاحات ذیل در قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران ، قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و قانون حقوق و مزایای مستمر ، پس انداز ثابت ، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران اعمال می شود .

1- عدد 300 در بند الف ماده 144 قانون مقررات استخدامی سپاه و بند الف ماده 1 قانون حقوق و مزایای مستمر ارتش به عدد 480 تغییر می یابد .

2 - واحد حق کارائی موضوع بند " ج " ماده 144 قانون مقررات استخدامی سپاه و بند " ب " ماده 1 قانون حقوق و مزایای مستمر ارتش ، برای پرسنل دارای مدرک لیسانس و معادل آن یا بالاتر ، عدد 2/5 تعیین می گردد .

3 - بندهای " ج " و " د " ماده 131 قانون ارتش، بند " ب " ماده 144 قانون مقررات استخدامی سپاه و بندهای " ج " و " د " ماده 1 قانون حقوق و مزایای ارتش حذف و بند زیر جایگزین می شود .

حقوق پایه - مبلغی است معادل 3 ، 4 یا 5 درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارائی و حقوق پایه سالهای قبل ، که براساس ارزشیابی پرسنل ، پس از هر یکسال خدمت به پرسنل تعلق می گیرد و به

4- مبالغ موضوع بندهای 1 و 2 ماده 9 قانون نظام هماهنگ پرداخت ، به ترتیب جایگزین مبالغ موضوع ردیف های 2 و 1 بند ب ماده 149 قانون مقررات استخدامی سپاه و مبالغ موضوع بندهای ب و الف ماده 15 قانون حقوق و مزایای ارتش می گردد و تبصره های 2 و 3 ماده 15 قانون حقوق و مزایای ارتش و تبصره های 4 و 7 بند ب ماده 149 قانون مقررات استخدامی سپاه لغو می شود .

5 - تبصره ای به شرح زیر به مواد 139 قانون ارتش و 150 مقررات استخدامی سپاه اضافه می شود .

- میزان فوق العاده شغل پرسنل شاغل در نیروهای مسلح ، نباید از 50 % مجموع حداقل حقوق و حق کارآئی شاغل کمتر و از 150 % آن بیشتر باشد . فوق العاده شغل پرسنل شاغل در مشاغل فرماندهی ، مدیریت و سرپرستی ، همچنین فوق العاده شغل پرسنل متصدی مشاغل تحقیقی و تخصصی و یا آموزشی ، هر کدام تا 25 % مجموع حداقل حقوق و حق کارآئی پرسنل قابل افزایش است .

تبصره 1- پرسنل نیروهای مسلح ، در قبال هر سال از خدمت قابل قبول خود تا پایان سال 1369 ، از حقوق پایه به میزان 3 % مجموع حداقل حقوق و حق کارآئی مربوط به آخرین درجه یا رتبه برخوردار می گردند .

تبصره 2- پرسنلی که طبق ضوابط بنیاد شهید انقلاب اسلامی ، شهید شناخته شده یا می شوند ، از امتیازات مندرج در تبصره 3 ماده 3 قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت ، بهره مند می گردند .

تبصره 3- در صورت اصلاح گروه یا گروههای ورودی مستخدمین مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت توسط هیات دولت ، از این پس واحد حق کارآئی موضوع بند 2 این قانون نیز ، با توجه به ماده 136 قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران و تبصره 5 ماده 144 قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ، توسط هیات دولت برای همان مقطع یا مقاطع مشابه نیروهای مسلح نیز افزایش می یابد .

تبصره 4- پرسنلی که بیش از 30 سال سابقه خدمت دارند و کسورات مربوط را پرداخت کرده باشند در قبال هر سال خدمت مازاد بر (30) سال از افزایش سنواتی مضاعف برخوردار می باشند .

تبصره 5 - آئین نامه های مورد نیاز این قانون ظرف مدت دو ماه از تاریخ تصویب ، توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و با همکاری ستاد مشترک ارتش ، ستاد مشترک سپاه و نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران حسب مورد تهیه و پس از تأیید ستاد کل نیروهای مسلح به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و چهار تبصره در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ پنجم خرداد ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و یک مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ 1371/3/17 به تأیید شورای نگهبان رسیده است .

### **قانون اصلاح ماده (9) قانون نظام هماهنگ پرداخت به کارکنان دولت مصوب 1375/7/15 مجلس شورای اسلامی**

ماده /واحد - ماده (9) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1370 به شرح زیر اصلاح می شود :

الف - عبارتهای " پنجاه درصد (50 %) " و " ده درصد (10%) مندرج در بندهای (1) و (2) ماده یاد شده به ترتیب به هفتاد درصد (70 %) و چهارده درصد (14%) تغییر می یابد و عبارت زیر به انتهای بند (3) اضافه می شود .

به مستخدمان یاد شده ، همچنین مستخدمان متوفی که فرزند آنان معلول بوده و قادر به کار نباشند،

ب - شماره تبصره ماده (9) به تبصره (1) تغییر می یابد و به شرح زیر اصلاح می شود :

تبصره 1 - مستخدمان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نباشند یا همسر آنان معلول و از کارافتاده باشد و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند، از کمک هزینه عائله مندی بهره مند می شوند.

حداکثر سن برای فرزندان ذکور مستخدmani که از کمک موضوع این تبصره استفاده می کنند (20) سال و در صورت ادامه تحصیل (25) سال و برای اولاد اناث تا زمان ازدواج و برای فرزندان معلولی که قادر به کار نیستند ، بدون شرط سنی خواهد بود .

ج - متن زیر به عنوان تبصره (2) به ماده (9) اضافه می شود .

تبصره 2 - مفاد این ماده شامل نیروهای مسلح و اعضای هیات علمی شاغل ، بازنشسته و وظیفه بگیر کلیه دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی می شود .

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ پانزدهم مهرماه یکهزار و سیصد و هفتاد و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ 1375/7/18 به تأیید شورای نگهبان رسیده است .

### **قانون استفساریه در خصوص تبصره 3 ماده 1 قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1372/10/8**

موضوع استفساریه :

آیا مفاد تبصره 3 ماده 1 قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت شامل مقاماتی که پس از پایان دوران تصدی ، در سمت عضویت در هیاتهای علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و یا در کادر قضائی و یا نیروهای نظامی و انتظامی اشتغال می یابند نیز خواهد بود یا خیر ؟

نظر مجلس :

ماده واحده - اعضاء رسمی هیات علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی ، قضات و پرسنل نیروهای نظامی و انتظامی که در مقامات تبصره 2 ماده يك قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 70/6/13 اشتغال می یابند در صورتیکه پس از پایان تصدی مقام مربوط در سمتهای مذکور انجام وظیفه نمایند مشمول قوانین و مقررات استخدامی مربوط به خود خواهند بود لکن چنانچه حقوق آنان در اجرای قوانین و مقررات مزبور از حقوق موضوع تبصره 3 ماده يك قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت کمتر باشد حقوق موضوع تبصره یاد شده به آنان پرداخت خواهد شد .

قانون استفساریه فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ هشتم دیماه یکهزار و سیصد و هفتاد و دو مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ 1372/10/15 به تأیید شورای نگهبان رسیده است