

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان

آموزش زیر بنای اجرای صحیح حسابداری تعهدی

تهیه کننده: یلدا مومن

شهریور ۹۱

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اگر می خواهید کارکنان بزرگ بیندیشند ، گام های بزرگ بردارید

آموزش کارکنان موثرترین ابزار مدیران برای مقابله با تغییرات محیطی بوده و ضامن ارائه مناسب خدمات ، بخصوص در سازمانهای خدماتی و دولتی است اگر این آموزش بطور منظم و هدفمند و برای نیازهای واقعی کارکنان تدوین و اجرا شود ، نه تنها عملکرد کارکنان و سازمان را ارتقاء می بخشد بلکه بهبود مهارتهای مدیران و افزایش رضایت کارکنان و ارباب رجوع را نیز در پی خواهد داشت.

دانشگاهها علاوه بر نقش محوری در توسعه علم و پیشرفت و آبادانی کشور، وظیفه تربیت نیروی انسانی متعهد و متخصص را نیز دارند. بدین جهت نحوه اداره دانشگاهها با سایر دستگاهها باید متفاوت و در جهت مأموریت‌هایشان اختیارات خاصی داشته باشند تا بتوانند با چابکی و نشاط اهداف مورد نظر را پیش ببرند. آموزش وسیله ای برای افزایش کارایی است. این امر هم از بعد فردی و هم از بعد سازمانی مطرح می باشد ، بعبارت دیگر آموزش سبب ارتقای کیفیت کارکنان و سازمان می شود .

منافع آموزش برای افراد :

هر فرد دوست دارد احساس کند در شغلی که انجام می دهد شایسته است با آموزش به این احساس شایستگی کمک می کند . آموزش باعث انگیزش ، ایجاد مهارت و افزایش دانش می شود.

منافع آموزش برای سازمان :

بزرگترین ارزش آموزش کمک به سازمان است تا در رسیدن به اهداف خود موفق گردد . این امر خود، باعث افزایش بهره وری ، کاهش اشتباهات، حوادث ، ضایعات و استاندارد سازی در محیط کار می شود.

آموزش حرفه ای پی در پی بطور معنی داری پتانسیل تاثیرگذاری بر عملیات حرفه ای را داراست . بدین ترتیب در کارکنان حس همکاری و روحیه همبستگی ایجاد می شود و این امر جایگزین رقابت میان افراد می شود .

سازمان برنامه های آموزشی کارکنان را اجرا می کند تا از این طریق شکافهای موجود در دانش ، اطلاعات و مهارتهای کارکنان را پر کند یا نقاط ضعف آنان را از میان بردارد . گاه آموزشهای کارکنان برای آگاهی آنها نسبت به فناوری جدید و کاربردهای آن است . در هر حال این آموزشها سبب تکمیل و انسجام بخشی به آموخته های قبلی کارکنان می شود .

به همین منظور در راستای اجرای تکالیف مقرر در برنامه چهارم توسعه و لزوم بکارگیری روش حسابداری تعهدی در دانشگاه‌های علوم پزشکی و ضرورت ساماندهی و تجانس بین فعالیتها و لزوم رویکرد سیستمی و تعیین حدود اختیارات و تقسیم کار و مسئولیت در واحد امور مالی مجموعه ای تحت عنوان نظام نوین مالی تدوین گردید .

اجرای صحیح و مطلوب برنامه ها و سیاستهای مورد نظر لزوم آشنایی با این روش را حائز اهمیت نمود و دانشگاهها را برآن داشت تا دوره های آموزشی متعدد درخصوص آشنایی با این روش حسابداری برگزار نمایند.

کارکنان ماهر و آموزش دیده ، سازمانی با کیفیت می سازند و آموزشی که موجب افزایش دانش ، آگاهی و مهارتها و بهبود دیدگاههای کارکنان شود در افزایش کیفیت کار آنان تاثیر خواهد داشت . و کارایی کارکنان، کارایی سازمان را تسهیل می کند .

اهداف کلی برنامه های آموزشی کارکنان بطور خلاصه:

- ۱- رشد شخصیت ، ارزشها و اخلاقیات برای رسیدن به یک نظام مطلوب
- ۲- توسعه مهارتها و تواناییهای فردی ، برای بهبود عملکرد شغلی
- ۳- آشناسازی کارکنان با نظامها ، رویه ها و روشهای کاری جدید
- ۴- کمک به کارکنان و تازه کاران تا با وظایف ویژه شغل و سازمان آشنا شوند .
- ۵- بهبود عملکرد کارکنان
- ۶- بروز شکوفایی مهارتهای کارکنان
- ۷- ارتقاء سطح دانش و معلومات شغل و حرفه ای برای افزایش تواناییهای شغلی
- ۸- حل مشکلات و مسائل شغلی
- ۹- آماده سازی برای ارتقاء و پیشرفت
- ۱۰- راهنمایی برای کارمندان جدید

۱۱- همگام شدن با تغییرات سریع فناوری

۱۲- مطلع کردن افراد از وظایف و مسئولیتها

۱۳- ایجاد تغییرات کیفی و نیروی انسانی

۱۴- افزایش قدرت تصمیم گیری

قوانین کشوری:

به استناد ماده ۵۸ قانون خدمات کشوری سازمان موظف است به منظور ارتقاء سطح کارایی و اثر بخشی دستگاههای اجرائی، نظام آموزش کارمندان دستگاههای اجرائی را به گونه ای طراحی نماید که همراه با متناسب ساختن دانش، مهارت و نگرش کارمندان با شغل مورد نظر، انگیزه های لازم را جهت مشارکت مستمر کارمندان در فرآیند تامین نماید به نحوی که رابطه ای بین ارتقاء کارمندان و مدیران و آموزش برقرار گردد و از حداقل سرانه ساعت آموزشی بر اساس مقررات مربوط در هر سال برخوردار گردند.

طبق ماده ۵۹ قانون خدمات کشوری، دستگاههای اجرائی مکلفند با رعایت مقررات این قانون و نظام آموزش کارمندان دولت، برنامه های آموزشی کارمندان خود را تدوین نمایند.

تبصره ۵: دستگاههای اجرائی می توانند در قالب برنامه های آموزشی مصوب برای اجراء دوره های آموزشی مورد نیاز خود با دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی انعقاد قرار داد نمایند. همچنین دستگاههای مزبور می توانند کلیه مراحل طراحی، اجراء و ارزشیابی دوره ها و فعالیتهای آموزشی و پژوهشی خود را به موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی دولتی و غیر دولتی که صلاحیت فنی و تخصصی آنها به تایید سازمان رسیده باشد، واگذار نمایند.

به استناد ماده ۶۲ قانون خدمات کشوری کارمندان موظفند همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارتها و تواناییهای شغلی خود اقدام نمایند. دستگاههای اجرائی شیوه ها و الگوهای لازم برای افزایش توان و توان سنجی مداوم کارمندان خود را که توسط سازمان تهیه و ابلاغ می شود به مورد اجراء خواهند گذارد.

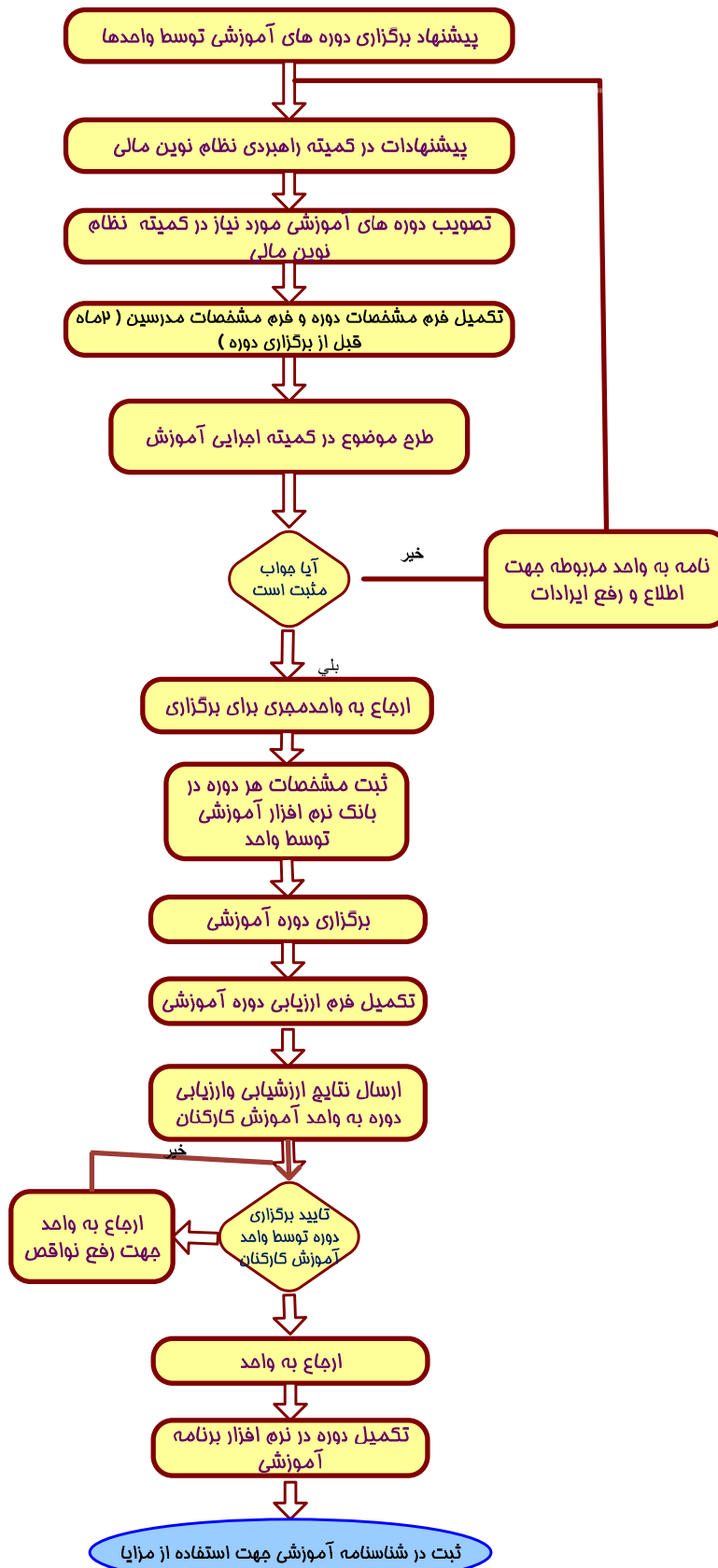
ماده ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه:

الف - به منظور زمینه‌سازی برای تربیت نیروی انسانی متخصص و متعهد، دانش‌مدار، خلاق و کارآفرین، منطبق با نیازهای نهضت نرم‌افزاری، باهدف توسعه کمی و کیفی دولت مجاز است:

هزینه سرانه تربیت نیروی انسانی متخصص مورد تقاضای کشور بر اساس هزینه‌های آموزشی و هزینه‌های خدمات پژوهشی، تحقیقاتی و فناوری مورد حمایت را در چارچوب بودجه‌ریزی عملیاتی برای هر دانشگاه و مؤسسه آموزشی، تحقیقاتی و فناوری دولتی محاسبه و به طور سالانه تأمین کند.

با عنایت به این موارد قانونی و لزوم زمانبر بودن دوره‌های آموزشی، در همین راستا دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان برای ارتقاء سطح کارایی و افزایش مهارت‌ها و توانمندی پرسنل امور مالی، با طراحی فرایندی مطلوب و اثر بخش که در زیر ارائه گردیده این مهم را در تمامی سطوح به اجرا گذاشته است.

فرآیند برگزاری دوره های آموزشی



با اجرای این فرایند، دانشگاه توانست با برگزاری کلاسهای متعدد آموزشی در پیشبرد اهداف سازمان گام بلندی بردارد.

لیست دوره های آموزشی برگزار شده مدیریت امور مالی دانشگاه علوم پزشکی کاشان

ردیف	فهرست عنوان کلاسهای آموزشی	آموزش ویژه	سال اجرای دوره	ساعت دوره	تعداد افراد شرکت کننده
1	حسابداری دولتی مقدماتی	کلیه پرسنل حسابداری	۱۳۸۴	۱۲۰	۵۰
2	حسابداری قیمت تمام شده	کلیه پرسنل حسابداری	۱۳۸۶	۴۴	۷۰
3	قوانین و مقررات مالی	کلیه پرسنل حسابداری	۱۳۸۸	۴۰	۸۲
4	کارگاه آموزشی نظام نوین مالی	حسابدار	۱۳۸۸	۱۸	۸۰
5	نرم افزار جامع نظام نوین مالی	حسابدار	۱۳۸۹	۲۴	۲۵
6	قوانین و مقررات سازمانهای بیمه ای	پرسنل واحد درآمد	۱۳۸۹	۶	۷۰
7	انجام ثبت درآمدی در نظام نوین مالی	پرسنل واحد درآمد	۱۳۸۹	۲۰	۲۵
8	کارگاه درآمد اختصاصی	پرسنل واحد درآمد	۱۳۸۹	۱۶	۲۵
9	نسبتهای درآمدی نظام نوین مالی	پرسنل واحد درآمد	۱۳۸۹	۲۰	۳۰
10	مبانی حسابداری ۱	حسابدار	۱۳۸۹	۲۰	۵۰
11	مبانی حسابداری ۲	حسابدار	۱۳۸۹	۳۰	۵۰
12	بودجه ریزی عملیاتی	حسابدار	۱۳۸۹	۱۶	۵
13	چالشهای اجرایی استقرار حسابداری تعهدی	حسابدار	۱۳۸۹	۸	۵
14	فرآیند رسیدگی در پایش عملکرد مالی در نظام نوین مالی	پرسنل واحد رسیدگی	۱۳۹۰	۲۴	۳۰
15	حسابداری مدیریت	حسابدار	۱۳۹۰	۲۰	۴۵
16	گردش عملیات مالی در نظام نوین مالی	حسابدار	۱۳۹۰	۴۰	۴۰
17	فرآیند کنترل هزینه و تعهدات در نظام نوین مالی	حسابدار	۱۳۹۰	۴۰	۳۰
18	اموال در نظام نوین مالی (کالای سرمایه ای)	حسابدار امین اموال	۱۳۹۰	۲۰	۷
19	مدیریت موجودی کالا در نظام نوین مالی	انبار دار	۱۳۹۰	۲۰	۲۵
20					
	جمع کل			۵۴۶	۷۴۴

با عنایت به اینکه استقرار نظام نوین مالی در چهار فاز طراحی و فاز اول آن که تغییر رویه حسابداری از نقدی به تعهدی بوده از طریق برگزاری دوره های متعدد آموزشی با موفقیت کامل اجرا گردیده و این مدیریت جهت بستر سازی فاز دوم که همان قیمت تمام شده می باشد، در نظر دارد نسبت به برگزاری دوره های آموزشی تخصصی ویژه فاز دوم به شرح ذیل اقدام نماید که امیدواریم تا پایان سال جاری با برگزاری دوره های مربوط شاهد به ثمر نشستن اهداف اجرایی برنامه های مربوطه باشیم.

لیست دوره های آموزشی پیشنهادی مدیریت امور مالی در سال ۱۳۹۱

۱- تجزیه و تحلیل اعتبارات و پایش عملکرد در نرم افزار نظام نوین مالی

۲- بررسی ارتباط سرفصل های حسابداری در ترازهای کل و معین نرم افزار نظام نوین مالی با یکدیگر

۳- آموزش اخذ گزارشات متعدد از نرم افزار نظام نوین مالی

۴- آموزش تهیه صورتهای مالی و تجزیه و تحلیل آن در ستاد

۵- تهیه صورت مغایرت بانکی

۶- مروری بر قانون برنامه پنجم توسعه - دیوان محاسبات - قانون هیات امناء دانشگاهها

۷- بررسی قوانین و مقررات مالی

۸- مروری بر آیین نامه مالی و معاملاتی

۹- اجرای کنترلهای داخلی در امور مالی

۱۰- بررسی و نظارت بر اسناد امور مالی

۱۱- چگونگی فرآیند بودجه ریزی در دانشگاه و ارتباط آن با نظام نوین مالی

۱۲- آموزش درآمدها و فرآیندهای مربوطه به آن در نظام نوین مالی

پویایی هر سازمان در گرو توجه به رشد و تعالی نیروی انسانی سازمان است این توجه حاکمیت روح متعالی را بر محیط کاری به وجود می آورد و در نتیجه زمینه سرمایه گذاری روی انسانها را با پرورش و تقویت تواناییهای آنها فراهم می آورد .

امید است این مدیریت با کمک و یاری خداوند و حمایتهای لازم و بموقع ریاست دانشگاه بتواند به این مهم دست یابد .