


## جناب آقای دکتر مهرداد فرزندی پور

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی

### درمانی کاشان

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۱۲۰۵ مورخ ۹۵/۵/۶ در خصوص اعطای طبقه تشویقی به کارکنانی که با توجه به نتایج ارزیابی عملکرد ۵ سال منتهی به سال ۹۳ دارای شرایط دریافت طبقه تشویقی در ابتدای سال ۹۴ می باشند به اطلاع می رساند: بر اساس رای عمومی دیوان عدالت اداری اعطای طبقه تشویقی به کارکنان از ابتدای سال ۹۴ موضوعیت ندارد، بنابراین اعطای طبقه تشویقی به کارکنان مذکور فاقد وجهت قانونی است. خواهشمند است دستور فرمائید اقدام لازم معمول گردد.

  
دکتر محمد حسین سالاریان زاده  
رئیس مرکز توسعه مدیریت  
و تحول اداری



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان  
معاونت توسعه مدیریت و منابع

شماره نامه: ۳۹/۶/۳/۱۳۰۵ پ  
تاریخ: ۱۳۹۵/۵/۶  
پوست:

بسمه تعالی

جناب آقای دکتر سالاریان زاده

رئیس محترم مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع

با سلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۲۱۲/۳۳۵/د مورخ ۹۵/۳/۲۳ در باره عدم موضوعیت اعطای طبقه تشویقی به کارمندان از ابتدای سال ۱۳۹۴ براساس رأی صادره از دیوان عدالت اداری به شماره ۱۹۲۶-۱۹۲۷ مورخ ۹۳/۱۲/۴، خواهشمند است مقرر فرمایید در مورد اعطای طبقه تشویقی به کارکنانی که با توجه به نتایج ارزیابی عملکرد ۵ سال منتهی به سال ۱۳۹۳ دارای شرایط اخذ طبقه تشویقی بوده اند نظریه ارشادی اعلام نمایند.

رضا رضائی  
مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی  
دانشگاه

سریال نامه: ۷۴۱۸۸۳۴۸/۱

رونوشت گیرندگان:

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است

آدرس: کاشان، میدان ۱۵ خرداد، ابتدای خیابان اباذر، کد پستی: ۸۷۱۳۷۸۱۱۴۷، تلفن: ۵۵۴۴۴۰۵۵ (۰۳۱)  
دورنگار ۵۵۴۶۳۳۵۵ (۰۳۱) E-mail: logistics@kaums.ac.ir http://logistics.kaums.ac.ir

## جناب آقای دکتر مهرداد فرزندی پور

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی

### درمانی کاشان

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۲۹/۶/۳/۵۵۷/پ مورخ ۹۵/۲/۲۶ در پاسخ به سوالات مطروحه به اطلاع می رساند:

۱. شرط لازم و کافی جهت اعطای طبقه تشویقی دارا بودن ۵ سال مستمر نمره ارزیابی عملکرد بالای ۸۵ می باشد.

۲ و ۳: از آنجا که ملاک تعیین نمره ارزیابی سالانه کارمندان، اشتغال به کار حداقل ۶ ماه در سال می باشد، لذا در شرایطی که کارمند بر اساس قوانین و مقررات جاری به دلایلی همچون استفاده از مرخصی بدون حقوق یا ماموریت آموزشی یا سایر موارد کمتر از زمان مذکور اشتغال داشته باشد، امکان ارزیابی عملکرد آن فرد در سال مورد نظر مقدور نبوده و فاقد نمره ارزیابی عملکرد خواهد بود. در این حالت سال های فاقد امتیاز ارزیابی عملکرد مانعی برای متوالی بودن سال های قبل و بعد از آن نخواهد بود.

۴. در اعطای طبقه تشویقی جهت کارمندانی که سابقه خدمت قراردادی دارند، ملاک عمل از زمان تبدیل وضع از قراردادی به پیمانی می باشد.

لازم به ذکر است از ابتدای سال ۹۴ بر اساس رای صادره از دیوان عدالت اداری به شماره ۱۹۲۶-۱۹۲۷ مورخ ۹۳/۱۲/۴، اعطای طبقه تشویقی به کارمندان موضوعیت ندارد. خواهشمند است دستور فرمائید اقدام لازم معمول گردد.

دکتر محمد حسین سالاریان زاده  
رئیس مرکز توسعه مدیریت  
و تحول اداری