

## "دستورالعمل اجرایی نحوه محاسبه و پرداخت ترمیم حقوق کارکنان حوزه سلامت"

در اجرای بند ذیل جدول شماره (۷) قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور موضوع نامه شماره ۱۵۰۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۱۶ رییس محترم مجلس شورای اسلامی و با عنایت به موافقت مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام مبنی بر ترمیم حقوق و جبران زحمات همکاران شاغل در موسسات تابعه مبنی بر اختصاص تا سقف ۱۰/۰۰۰ میلیارد تومان (۱۰ همت) برای ترمیم حقوق کارکنان نظام سلامت از تاریخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۱، دستورالعمل نحوه توزیع و پرداخت مبلغ مذکور به شرح ذیل ابلاغ می‌گردد:

ماده ۱- اعضای هیات علمی و کارمندان رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی، قرارداد کار معین، قرارداد مشاغل کارگری، قرارداد بیمه روستایی و پزشک خانواده مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، پزشکان متخصص و فوق تخصص مشمول تعهدات قانونی و نیروهای شرکتی شاغل در موسسات تابعه وزارت مشمول این دستورالعمل می‌باشند. تبصره- کارکنان مشاغل کارگری که با اجرای طرح طبقه بندی مشاغل قانون کار از شمول آیین نامه اداری و استخدامی و مصوبات هیات امنا خارج گردیده یا می‌گردند، مشمول بند (۶) بخشنامه ۱۰۰/۱۳۶ مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۹ مقام عالی وزارت خواهند بود.

ماده ۲- مبلغ قابل پرداخت به مشمولین تحت عنوان "ترمیم حقوق کارکنان نظام سلامت"، براساس سرانه کارکنان موجود و از مجموع ریالی "حق شغل و حق شاغل" هر فرد ضرب در درصد تعیین شده طبق جدول موضوع این دستورالعمل با توجه به محل خدمت و شغل مورد تصدی، محاسبه می‌گردد.

تبصره- برای کارکنانی که با توجه به نوع رابطه استخدامی، فاقد حق شغل و حق شاغل در حکم یا قراردادهای منعقد می‌باشند، معادل ریالی حاصل ضرب امتیاز تعیین شده طبق جدول موضوع این دستورالعمل در ضریب حقوقی سالیانه، منظور خواهد گردید.

ماده ۳- پرداخت مبلغ ترمیم موضوع این دستورالعمل در ایام مرخصی بدون حقوق، غیبت، انفصال موقت و تعلیق مجوزی ندارد.

تبصره ۱- مبلغ مورد نظر در حالت خدمت نیمه وقت یا پاره وقت یا موارد کسری کارکرد در هر ماه، به نسبت کارکرد محاسبه می‌گردد.

ماده ۴- مبلغ مذکور برای کارمندانی که با رعایت قوانین و مقررات در دو یا چند واحد مشغول انجام وظیفه می‌باشند، براساس محل خدمتی که بیشترین مدت زمان حضور را در آن واحد دارند، محاسبه می‌گردد.

ماده ۵- در صورت تغییر در شغل مورد تصدی، محل خدمت و یا مبالغ حق شغل و حق شاغل کارکنان، موسسه موظف است بلافاصله تغییرات صورت گرفته را اعمال نمایند.

ماده ۶- این مبلغ مشمول کسور بازنشستگی نبوده و خارج از حکم کارگزینی به صورت ماهیانه محاسبه و از محل اعتبارات هزینه ای و اختصاصی پرداخت می‌شود.

ماده ۷- کارکنان مشاغل اختصاصی شاغل در واحدهای سطح (۱) در صورت اشتغال در شغل غیر مرتبط با پست سازمانی، مشمول سطح (۲) خواهند شد.

تبصره- تشخیص خدمت شغل مرتبط یا غیرمرتبط با پست سازمانی بر عهده مسئولین مربوطه خواهد بود.

"دستور العمل اجرایی نحوه محاسبه و پرداخت ترمیم حقوق کارکنان حوزه سلامت"

جدول نحوه توزیع مبلغ ترمیم حقوق کارکنان نظام سلامت:

سطح	مشمولین	اعضای هیات علمی	کارکنان رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین و ...	نیروهای شرکتی و مشاغل کارگری مشمول آیین نامه
سطح (۱) *	تمامی کارکنان شاغل در مشاغل اختصاصی بیمارستان ها، مراکز آموزشی درمانی، واحدهای عملیاتی و ارتباطات فوریت های پزشکی، مراکز خدمات جامع سلامت شهری و روستایی، خانه های بهداشت، درمانگاهها، کلینیک ها، آزمایشگاههای مرجع، آزمایشگاههای تشخیص طبی، آزمایشگاههای غذا، دارو و تجهیزات پزشکی، گروههای عملیاتی فرآیند اهداء خون، واحدهای تولید واکسن، سرم و دارو و واحدهای بیمه گری سازمان بیمه سلامت.	۳۰۰ امتیاز	۴۰ درصد مجموع حق شغل و حق شاغل	۳۰۰۰ امتیاز (در ضریب ۴۸۲۹)
سطح (۲)	سایر کارکنان اعم از: ۱. کارکنان شاغل در مشاغل اختصاصی ستاد موسسات وابسته، ستاد شبکه ها، ستاد مراکز بهداشت، ستاد مدیریت حوادث و فوریت های پزشکی، حوزه ریاست و معاونت ها، دانشکده ها، مراکز تحقیقات، پژوهشکده ها و سایر واحدهای غیر از سطح یک. ۲. کارکنان شاغل در مشاغل عمومی تمامی واحدهای موسسات وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که مشمول شیوه نامه می باشند.	در ضریب (۶۸۷۶۶)	۳۰ درصد مجموع حق شغل و حق شاغل	۲۰۰۰ امتیاز (در ضریب ۴۸۲۹)