



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان
معاونت توسعه مدیریت و منابع

شماره نامه: ۱۳۹/۶/۹/۱۷۶ پ
تاریخ: ۱۳۹۸/۴/۱
پوست:

بسمه تعالی

کلیه واحدهای تابعه دانشگاه

با سلام و احترام

پیرو نامه شماره ۲۹/۶/۹/۱۸۵ پ مورخ ۹۷/۵/۱۴ در خصوص ارسال آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل کارکنان دانشگاه، به پیوست مکاتبه به عمل آمده (به شماره ۲۹/۶/۳۴۸۳ پ مورخ ۹۷/۱۲/۲۲) با مرکز توسعه مدیریت و تحول وزارت متبوع و پاسخ واصله (به شماره ۲۱۲/۱۸۳ د مورخ ۹۸/۱/۳۱) در خصوص نحوه اعمال مدرک تحصیلی کارکنان (موضوع ماده ۴۷ آیین نامه مذکور) جهت استحضار و اقدام لازم ارسال می شود.

رضا رضائی
مدیر توسعه سازمان و تحول اداری

رونوشت گیرندگان:

- مدیران محترم حوزه ریاست و معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است



بسمه تعالی

جناب آقای دکتر سالاریان زاده

رئیس محترم مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع

با سلام و احترام

با عنایت به تصویب آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل کارکنان دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و موسسات وابسته وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی توسط هیأت محترم امنا، مستدعی است مقرر فرمایید در خصوص سوالات زیر در مورد اعمال مدرک تحصیلی کارکنان موضوع ماده ۴۷ آیین نامه مذکور، نظریه ارشادی اعلام نمایند:

۱- آیا اعمال مدرک تحصیلی کارکنانی که شروع به تحصیل آنان مربوط به قبل از تاریخ اجرایی شدن آیین نامه مهندسی مشاغل (قبل از ۹۷/۱/۱) بوده است، از حیث دفعات اعمال مدرک و سطح مدرک تحصیلی، مشمول مفاد تبصره ۶ ماده ۴۷ آیین نامه (دو مقطع تحصیلی و حداکثر تا کارشناسی ارشد) می گردد؟

اضافه می نماید مصوبات قبلی هیأت امنا، محدودیتی در این مورد ایجاد ننموده بود.

۲- آیا اعمال مدرک تحصیلی کارکنان، منوط به سپری شدن مدت زمان مشخصی از تاریخ استخدام رسمی یا پیمانی می باشد؟
گفتنی است برای صدور مجوز ادامه تحصیل، در تبصره ۵ ماده ۴۷ به ۵ سال سابقه خدمت رسمی و پیمانی اشاره شده است.

۳- اعمال مدرک تحصیلی کارکنان قراردادی کار معین مشمول چه ضابطه یا دستورالعملی بوده و از حیث دفعات و سطح مدرک، تابع چه مراتبی می باشد؟

یادآوری می نماید بند ۴ ماده ۳۰ آیین نامه، نظارت بر تعیین شرایط تصدی و احراز مشاغل کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی را به عنوان یکی از وظایف کمیته مهندسی مشاغل، قید نموده است.

دکتر حسین نیکزاد
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت:



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

شماره ۵/۲۱۲/۱۸۳
تاریخ ۱۳۹۸/۰۱/۳۱
پست ... نذارد

معاونت توسعه مدیریت و منابع
مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری

جناب آقای دکتر حسین نیکزاد

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی

درمانی کاشان

موضوع: اعمال مدرک تحصیلی

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۳۴۸۳ مورخ ۹۷/۱۲/۲۲ در خصوص ادامه تحصیل کارکنان موضوع ماده ۴۷ آیین نامه مهندسی مشاغل (۹۷/۱/۱) جواب سؤالات مطروحه، به شرح ذیل اعلام می گردد. خواهشمند است دستور فرمایید اقدام مقتضی معمول گردد.

۱. خیر، کارکنانی که قبل از ۹۷/۱/۱ شروع به تحصیل نموده اند مشمول مفاد تبصره ۶ ماده ۴۷ نمی شوند.

۲. بله مدت ۵ سال سابقه خدمت قراردادی، پیمانی و رسمی الزامی است

۳. کارکنان قراردادی نیز مشمول ماده ۴۷ و تبصره های ۱، ۲، ۳ و ۶ آیین نامه مذکور می شوند

دکتر محمد حسین سالاریان زاده

رئیس مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری